

Gestão estratégica no Segmento Imobiliário da Fusesc

Você conhece todos os
canais de atendimento
digitais da Fusesc?

03

Fusesc investe em
Governança
Corporativa e
Compliance para
buscar mais eficiência
e sustentabilidade

06, 07 e 08

Investimentos
apresentam bons
resultados no primeiro
semestre

09

Diretoria Executiva
visita Patrocinadoras
Banco do Brasil,
Badesc e SIM

10



Compromisso com bons resultados, gestão eficiente e informação para Participantes e Assistidos

A Fusesc encerrou o primeiro semestre de 2023 colhendo resultados bastante positivos das ações realizadas na governança corporativa e compliance, nos investimentos e na comunicação e relacionamento com Patrocinadoras, Participantes e Assistidos.

Promovemos a reestruturação da área de Governança e Riscos e em março lançamos o Programa de Integridade da Fusesc, um instrumento vital voltado para a cultura ética e o respeito às leis. Isso reafirma o comprometimento com a responsabilidade e integridade em todas as nossas operações. Também readequamos a composição do quadro de colaboradores, que estava defasado em razão das aposentadorias de alguns profissionais ocorridas nos últimos meses.

Realizamos visitas institucionais às nossas Patrocinadoras, com o objetivo de manter um relacionamento forte e transparente.

Os investimentos apresentaram bons resultados no primeiro semestre e, para que o público pudesse acompanhar a gestão, disponibilizamos informações mensais pelo nosso podcast "Fala Fusesc", falando sobre os impactos na rentabilidade dos planos, além de publicarmos as lâminas de investimento no site. Ainda no podcast, a educação financeira e previdenciária também está presente na série sobre os investimentos da previdência complementar, que traz neste primeiro episódio informações sobre o segmento imobiliário.

Para celebrar o Dia dos Avós realizamos o concurso cultural "Avós e netos: um amor desenhado." Esta ação, que promoveu a criatividade das crianças por meio de desenhos que expressam a importância dos laços entre os Participantes/Assistidos e seus netos, foi uma maneira especial de homenagear essa relação única.

Valorizamos o relacionamento com o público e a praticidade no atendimento, nos colocando à disposição por meio dos canais digitais de atendimento - WhatsApp, Chat on-line e Formulário para atendimento via e-mail, por isso fizemos um vídeo a respeito destes canais.

No site e redes sociais da Fusesc trazemos todas as novidades e informações importantes sobre a Entidade e os Planos de Benefícios. Acompanhe, curta, compartilhe, sua presença e sua interação são fundamentais para aprimorarmos cada vez mais nossos serviços.

Confira a seguir um resumo do que foi feito nos últimos meses, tenha uma ótima leitura!

Diretoria da Fusesc



Luiz Aurélio de Oliveira (Diretor Superintendente) e Carlos Eduardo Pitz (Diretor Financeiro e Administrativo)

www.fusesc.com.br

0800 048 3000

 (48) 4042-0305

Fusesc Comunica é o Informativo da Fusesc
(Fundação Codesc de Seguridade Social)



Diretor Superintendente: Luiz Aurélio de Oliveira | **Diretor Financeiro e Administrativo:** Carlos Eduardo Pitz | **Conselho Deliberativo - Efetivos:** Pedro Bramont (Presidente), Anderson dos Santos, Marselle Goulart, Jean Paulo de Deus e Silva Sonza, Lauro Machado Linhares e Zilton Vargas | **Conselho Deliberativo - Suplentes:** Rafael Lanznaster, Edson Lehmann, Edson Niehues, Edevino Baldo e Daniel Henschel | **Conselho Fiscal - Titulares:** Romildo Neuenfeld (Presidente), Luana Rodrigues Pereira, Rodrigo Mucelin e Kleberon Luiz Isensee | **Conselho Fiscal - Suplentes:** Gustavo Scortegagna, Léo Beltrame de Macedo e Diego Citadini | **Endereço:** Av. Prefeito Osmar Cunha, 251, Sala 802 - CEP 88015-100 - Florianópolis/SC | **WhatsApp:** (48) 4042-0305 | **Produção:** FrenteCom - www.frentecom.com.br | **Jornalista responsável:** Simone Rabuske (SC-00908 JP) | **Coordenação na Fusesc:** Carolina Pereira Simões

Você conhece todos os canais de atendimento digitais da Fusesc?

Informações sobre a evolução do saldo, contracheque, rentabilidade do Plano, consultas sobre empréstimos, atualização dos dados cadastrais e muito mais estão disponíveis nos canais de atendimento on-line da Fusesc:

- **WhatsApp, no telefone (48) 4042-0305**

- **Chat online**

Nestes canais, o atendimento é feito de maneira automatizada e você receberá respostas instantâneas às consultas e dúvidas. Quando necessário, você pode solicitar o atendimento humano durante o horário das 8h às 17h, sem intervalos.

- **Formulário para atendimento via e-mail.** Para acessar, entre no site www.fusesc.com.br e clique em Contato no menu acima na home page do site, na barra superior. É só preencher os campos e clicar em enviar, a resposta será enviada para o seu e-mail no próximo dia útil.

Para apresentar todas essas possibilidades e falar sobre a segurança na utilização dos canais, a equipe Fusesc se reuniu em um vídeo. O conteúdo, que tem a participação de Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente; Thomas Nunes de Lima, Gerente de Seguridade; Hallein Casi Silva da Rosa, Gerente de Inovação, e Carolina Pereira Simões, Assessora de Comunicação, está disponível no site, canal do Youtube e redes sociais da Entidade.

Clique aqui para assistir.



Relatório Anual 2022 disponível on-line

Os Relatórios Anuais de Informações relativos ao exercício de 2022, dos Planos de Benefícios I, Multifuturo I, Multifuturo II estão disponíveis para download e leitura no site da Fusesc. O documento traz informações como as Demonstrações Contábeis e pareceres atuariais, de auditorias e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo.



Siga a Fusesc nas redes sociais

A Fusesc está disponível nas redes sociais para trazer novidades, ainda mais informações e aumentar a interação com seus Participantes e Assistidos. Acesse:

www.instagram.com/fusesc

www.facebook.com/fusesc

www.linkedin.com/company/fusesc

www.youtube.com/@fusescprevidencia



Fusesc efetiva contratação de novas colaboradoras

Com o objetivo de realizar a reposição do quadro de funcionários, com a aposentadoria de alguns colaboradores desde o final de 2022, a Entidade contratou três novas profissionais via processo de seleção por empresa especializada: Cristina Schmidt, Gerente de Riscos e Controles Internos, Renata Talma da Silveira, Analista de Investimentos e Laryssa Cristina dos Santos Bastos, Analista de Seguridade, Benefícios e Atuária.



Cristina Schmidt



Renata Talma da Silveira



Laryssa Cristina dos Santos

Gestão estratégica no Segmento Imobiliário da Fusesc

O segmento imobiliário passou por algumas mudanças importantes nos últimos anos, especialmente em razão das tendências do mercado e da publicação da **Resolução CMN nº 4994, que impôs restrições à aquisição de imóveis por entidades de previdência complementar como a Fusesc, estabelecendo um prazo até 2030 para que essas entidades vendam seus ativos imobiliários ou os reúnam em um fundo imobiliário (FII).**

Atualmente, a Entidade possui imóveis em 12 edifícios, dos quais 11 são comerciais e 1 é residencial, abrangendo um total de 480 matrículas, incluindo salas, apartamentos e garagens. O valor total dos ativos imobiliários é de R\$ 156,5 milhões. Os resultados de vendas e receitas de aluguel da carteira são distribuídos proporcionalmente à participação de cada plano em cada imóvel: Plano I com 34,88%, Multifuturo I com 55,76%, e Multifuturo II com 9,37%. A segregação real do patrimônio foi realizada em 2009.

Venda de Imóveis

O Diretor Financeiro e Administrativo da Fusesc, Carlos Eduardo Pitz, explica que a decisão de vender os imóveis está relacionada a diversos fatores. Em primeiro lugar está a rentabilidade dos aluguéis no primeiro semestre de 2023 que foi de apenas 0,62%, equivalente a cerca de 0,10% ao mês. Além disso, a Resolução CMN nº 4994 também tem o seu impacto. Outras considerações incluem o tipo de negócio imobiliário (construção com venda versus carteira de aluguel) e a distinção entre imóveis residenciais e comerciais, levando em conta o valor do imóvel como fonte de receita. A Entidade utiliza o Método Comparativo Direto, dentre os três métodos tradicionais existentes no mercado, para avaliar seus imóveis: método de custo, fluxo de caixa descontado e método comparativo direto. A estratégia de fundo versus venda também é um fator importante a ser considerado.

A venda de imóveis faz parte de um processo. Uma vez por semestre é realizada a avaliação da primeira metade da carteira própria de imóveis por um avaliador externo, que serve como subsídio para os Estudos Técnicos do Segmento Imobiliário (ETSI). O Gerente de Investimentos da Fusesc, Fausto Zimmermann, explica que ao final de cada estudo semestral, a área técnica de investimentos apresenta à Diretoria Executiva uma Nota Técnica com indicadores para tomadas de decisão. Caso o estudo técnico indique que sejam feitas ofertas de venda de bens imóveis, a Nota Técnica precisa ser aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

“O estudo técnico apresenta a sugestão de preços, as condições da oferta de cada imóvel ou grupo de imóveis e os canais de distribuição. Atualmente a Política de Investimentos dos Planos de Benefícios permite a realização de oferta de venda de imóveis próprios em três canais: leilão eletrônico por meio de plataforma de Leiloeiro Público



Oficial, venda de bens imóveis mediante divulgação no site da Entidade e venda de bens imóveis intermediada por terceiros”, diz Zimmermann.

Após a publicação da oferta, qualquer pessoa física ou jurídica pode adquirir os imóveis, desde que cumpra as condições estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. A formalização da venda deve ocorrer em até 180 dias a partir da data da reavaliação emitida pelo avaliador externo.

É importante destacar que o resultado da venda de um imóvel não é simplesmente a diferença entre o valor de aquisição e o valor de venda atual. As entidades de previdência complementar são obrigadas a reconhecer em seu balanço o resultado positivo ou negativo da avaliação de mercado da carteira de imóveis. Na Fusesc, a reavaliação de imóveis é feita anualmente, impactando diretamente a rentabilidade dos Planos de Benefícios a cada ano. Os valores dos imóveis nos balanços dos planos já refletem o valor aproximado de mercado no ano da avaliação.

Gestão da Carteira de Aluguéis

Quanto à gestão da carteira de aluguéis de imóveis, a Entidade adota uma abordagem de segregação de funções. Uma parte é gerenciada pela equipe técnica interna da entidade, enquanto a outra parte é terceirizada para a empresa Giacomelli Imóveis. Esta empresa é responsável pela administração de chaves, cobranças administrativas e judiciais, bem como pequenos reparos autorizados pela Fusesc.

A gestão financeira dos aluguéis é realizada internamente pela Fusesc, que utiliza tecnologia de integração de dados para receber os aluguéis em sua conta corrente própria para esse fim. Essa abordagem de segregação de funções garante que nenhum colaborador interno mantenha contato direto com locatários, enquanto a empresa terceirizada não gerencia recursos de receitas de aluguéis em sua própria carteira.



Ouçá o podcast sobre o segmento imobiliário, da nova série sobre investimentos

A Fusesc promove continuamente a educação financeira e previdenciária aos seus Participantes e Assistidos, buscando informar e orientar as pessoas para que possam tomar decisões com base no conhecimento adquirido sobre esses temas, visando uma aposentadoria com qualidade de vida.

E dentre os temas importantes, ampliar os conhecimentos sobre investimentos é essencial, por isto a Entidade lançou uma série especial sobre os seis segmentos de investimentos da previdência complementar no podcast "Fala Fusesc," com o primeiro episódio focado no segmento imobiliário. **Para ouvir, clique aqui.**

Esta é apenas uma das muitas iniciativas destinadas a cumprir esta missão de informar e orientar. Fique de olho no site, redes sociais e comunicações por e-mail enviadas pela Entidade para acompanhar todas as novidades da Fusesc.



Fusesc investe em Governança Corporativa e Compliance para buscar mais eficiência e sustentabilidade

Governança Corporativa e Compliance são dois importantes instrumentos de gestão de uma empresa e cada um possui uma finalidade.

A **Governança Corporativa** alinha os processos de gestão, estabelecendo um conjunto de normas e procedimentos que visam cumprir as leis e as regras da empresa. Digamos que a Governança Corporativa é o que mantém a “ordem da casa”, transformando esse conjunto em recomendações objetivas para que a empresa consiga realizar o aprimoramento contínuo dos processos internos e atividades.



Para que a Fusesc, a nossa casa, se mantenha em ordem e firme, a gestão é feita com base nos princípios de Governança Corporativa (transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa) e envolve todos os setores da Entidade, com o objetivo de direcionar ações e manter o funcionamento de maneira sustentável, atendendo aos interesses de todos os envolvidos – Patrocinadoras, Participantes, Assistidos, Prestadores de Serviços e Sociedade - conciliando estes interesses com os órgãos de fiscalização e regulamentação.

Já a responsabilidade do **Compliance** é cuidar para que esse conjunto de normas e procedimentos sejam devidamente cumpridos - compliance significa: agir de acordo com as regras e normas pré-determinadas. É um termo derivado do verbo “to comply”, em inglês, traduzido como “cumprir” ou “estar em conformidade”. Isso significa que todos na empresa - da diretoria aos colaboradores e profissionais contratados - devem seguir corretamente as normas que estão contempladas em seus trabalhos.



Dada a importância deste tema para a sustentabilidade da Entidade e com o objetivo de fortalecer ainda mais a sua governança, a Fusesc reestruturou no primeiro semestre deste ano a Gerência de Riscos e Controles Internos, contratando para o cargo de Gerente, Cristina Schmidt, após processo de seleção no mercado.

Cristina possui mais de 20 anos de experiência nas áreas Administrativa, Financeira, Contábil, Controladoria e Governança, atuando há 5 anos no segmento de previdência complementar. Bacharel em Ciências Contábeis, possui MBA em Finanças, Controladoria e Auditoria e Pós-Graduação em Gestão de Previdência Complementar. É certificada pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social, com ênfase em Contabilidade, além de várias certificações nas áreas citadas e de inovação tecnológica, bem como Liderança 4.0.

A área de Riscos e Controles Internos conta, ainda, com Cecille Muniz da Mota Kuhl e Giselle Pereira, Analistas de Conformidade e Risco, profissionais que já atuavam da Entidade.



Da esquerda para direita: Giselle Pereira, Cristina Schmidt e Cecille Muniz da Mota Kuhl

Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc, ressalta:

“A reestruturação da área é uma demanda desta gestão, com o propósito de promover o aprimoramento de nossos controles internos, ampliando a capacidade de prevermos os riscos e nos prepararmos para diminuí-los nas atividades operacionais e de gestão. Para isso, estamos melhorando processos e políticas internas: publicamos recentemente nosso Programa de Integridade, estamos realizando treinamentos com os colaboradores e demos mais destaque ao Canal de Denúncia no site, dentre outras atividades.

No que se refere aos Controles Internos, utilizamos o Compliance como forma de garantir que estejamos cumprindo tudo corretamente e de acordo com nossos objetivos e metas, visando aumentar a eficiência operacional e contribuir para que a Entidade se mantenha segura e sustentável a longo prazo.”



Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc

Programa de Integridade é publicado no site

No mês de março foi publicado no site o Programa de Integridade da Fusesc, um importante instrumento de Governança Corporativa, voltado para a cultura ética e de respeito às leis.

Como as leis não abrangem todas as coisas do nosso dia a dia e sempre surgem situações novas, peculiaridades, fatores atenuantes ou agravantes, a realidade é repleta de possibilidades quando o assunto é “ética e integridade”.

De forma simples, podemos pensar que para sermos éticos e íntegros devemos fazer o certo sempre, independentemente da lei, da condição, do local, se tem ou não alguém vigiando. Ou seja, fazer o certo está ligado ao caráter de cada um e se relaciona diretamente com a honestidade, respeito, cordialidade, entre outras virtudes. Mas, no ambiente corporativo, cabe à empresa oferecer condições propícias para que a ética e integridade prevaleçam.

Por isso, a Fusesc estruturou um Programa de Integridade alinhado com a missão, visão e valores, que tem como principal finalidade a promoção de um ambiente corporativo íntegro e transparente, por meio de diretrizes estabelecidas para orientar as ações da Entidade e das partes interessadas e impactadas (internas e externas) nos mais elevados padrões éticos, nas condutas, práticas e decisões tomadas por todos os impactados (Conselhos e Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Patrocinadoras, Participantes e Assistidos), dentro dos limites da legalidade, da eficiência e da moralidade administrativa.

O Programa de Integridade possui dez pilares:



O Programa de Integridade está disponibilizado na íntegra no site da Fusesc, na aba [Transparência > Políticas Internas > Programa de Integridade](#), ou clicando [aqui](#).

Canal de Denúncia garante proteção ao denunciante de boa-fé e isenção do processo

Disponível na área de “Contato” do site da Fusesc, o Canal de Denúncia é uma linha direta de comunicação que permite ao público interno e externo denunciar qualquer ato que infrinja o Programa de Integridade da Entidade e as Leis.

O Canal de Denúncia tem o objetivo de receber exclusivamente manifestações que vão contra a ética e a integridade, como assédio moral ou sexual, suborno, abuso de poder, discriminação de qualquer natureza, conflito de interesses, ações fraudulentas e de

corrupção, vazamento de informações, desvio de recursos, lavagem de dinheiro ou uso de bens da Fusesc para fins particulares.

Este canal reforça uma gestão participativa e transparente, trazendo segurança e confiança ao denunciante, já que o seu anonimato é garantido caso não queira se identificar. As manifestações são tratadas pelo Comitê de Conduta e Ética da Fusesc, que está preparado para dar as devidas tratativas. As principais diretrizes do Canal são:



Direito à ampla defesa e contraditório



Sigilo



Anonimato



Imparcialidade



Proteção ao Denunciante de boa-fé

Desenvolvimento dos colaboradores é investimento para gestão eficiente

No primeiro semestre de 2023 os colaboradores da Entidade participaram de cursos, eventos, webinars e capacitações internas, totalizando mais de 700 horas dedicadas ao aprimoramento profissional.

Na área de Governança foram realizadas as capacitações internas de Cibersegurança, Gestão de Riscos, Canal de Denúncia e Programa de Integridade.

Nas capacitações externas, são destaque a capacitação sobre a Resolução CNPC Nº 50 - que regulamenta os institutos do benefício proporcional diferido, da portabilidade, do resgate e do autopatrocínio – e as capacitações em Atribuições e Responsabilidades do Conselho Deliberativo, Demonstrações Contábeis, ESG e Investimento Responsável na Previdência Complementar, Gestão da Carteira de Empréstimos na Prática e Desenhando a Jornada do Participante.

No 13º Encontro de Previdência Complementar da Região Sul, ocorrido em Curitiba, temas como Sustentabilidade, Inovação e Tecnologia, Gestão e Inovação - Desafios do novo modelo de gestão para a sustentabilidade, Novos Desafios da Gestão de Investimentos para 2023 e Novos Rumos da Previdência Complementar no Brasil ampliaram conhecimentos e promoveram debates valiosos para o segmento de previdência complementar.

A Fusesc estimula o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, considerado como uma parte essencial para uma gestão eficaz e para o sucesso organizacional.



13º Encontro de Previdência Complementar da Região Sul



Capacitação sobre Resolução CNPC Nº 50

Investimentos apresentam bons resultados no primeiro semestre



Ao longo do primeiro semestre de 2023 a Fusesc divulgou em seus canais de comunicação uma análise mensal da rentabilidade dos planos por meio do podcast Fala Fusesc e das lâminas de investimento. No podcast, os convidados da área de investimentos da Entidade são o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz, e o Gerente de Investimentos, Fausto Antônio Zimmermann. É possível ouvir os episódios no site da Fusesc ou nos agregadores de podcast, como Spotify, Anchor, Breaker, Google Podcasts, Deezer e Apple Podcasts. Já as Lâminas de Rentabilidade, que trazem o histórico de rentabilidade do Plano de Benefício, quadros comparativos, gráficos de rentabilidade, alocação por segmento e informações técnicas são disponibilizadas mensalmente no site.

No primeiro semestre, o Plano de Benefícios I fechou com retorno acumulado de 5,51%, o Plano Multifuturo I com 6,82% e o Plano Multifuturo II com 7,01%.

Confira a seguir uma entrevista com o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz.

Como você avalia o cenário dos mercados de investimentos no encerramento do primeiro semestre de 2023?

O cenário de investimentos para previdência complementar fechada foi melhorando à medida que o mercado interno reduziu a percepção de incertezas que possuía desde o final do ano de 2022 até o fim do primeiro trimestre de 2023.

Ao contrário do cenário externo desfavorável, em especial por causa de contínua pressão inflacionária e as infrutíferas tentativas de encerrar o conflito entre a Rússia e a Ucrânia, o cenário doméstico contou com a melhoria de alguns indicadores importantes: redução da pressão inflacionária e indicativos mais claros do rumo que dos agentes econômicos pretendem seguir, em especial após o esforço pela aprovação da primeira etapa da reforma tributária.

Esse ambiente de inflação baixa e rentabilidades alta nos principais segmentos de aplicação do mercado de previdência permitiu com que várias Entidades superassem as metas atuariais de seus Planos de Benefícios no primeiro semestre.

Diante das oportunidades e desafios, como a Fusesc conduziu suas estratégias para manter resultados positivos? Foi necessário algum reposicionamento de estratégia?

O reposicionamento de modalidade de investimentos da Entidade leva em consideração as projeções de longo prazo e o apetite ao risco de cada

plano de benefícios de acordo o perfil do seu público. No primeiro semestre mantivemos uma baixa exposição em renda variável e uma alta posição em renda fixa, com destaque para os recursos mais líquidos que ficaram alocados em ativos de característica pós-fixadas.

Essa estratégia de gestão procurou reduzir a exposição ao risco de mercado em um momento em que a taxa básica de juros já era suficiente para garantir uma rentabilidade acima da meta atuarial projetada para o período. Além disso, a Fusesc não ampliou sua exposição em ativos com risco de crédito, o que demonstrou ser uma atitude acertada em vista do tumultuado começo de ano que algumas grandes companhias abertas tiveram.

Diferente da rentabilidade dada pela taxa Selic, que todos acompanham constantemente, os Planos administrados pela Fusesc tiveram variações ao longo dos meses. Por que isto aconteceu?

As entidades de previdência fechada podem investir seus recursos em seis segmentos: Renda Fixa, Renda Variável, Imóveis, Operações com Participantes, Exterior e Investimentos Estruturados. Exceto a exposição direta no segmento Exterior e Renda Variável, que têm maior risco, no primeiro semestre os planos possuíam recursos em todos os outros segmentos. Estes segmentos não tem rentabilidade regular como a renda fixa pós-fixada atrelada a taxa CDI. Por isso em alguns meses temos variações no retorno dos investimentos.



Carlos Eduardo Pitz, Diretor Financeiro e Administrativo

Diretoria Executiva visita Patrocinadoras Banco do Brasil, Badesc e SIM

No mês de maio, o Diretor Superintendente, Luiz Aurélio de Oliveira e o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz, cumpriram agenda de visitas institucionais com dirigentes das Patrocinadoras.

Na visita ao Banco do Brasil, em Brasília, estiveram na Unidade de Governança de Entidades Ligadas – UGE e na Diretoria de Gestão da Cultura e de Pessoas – DIPES.

Também foram realizadas visitas às Patrocinadoras Badesc – Agência de Fomento do Estado de Santa Catarina S.A. e SIM – Caixa de Assistência à Saúde, nas respectivas sedes das empresas.

A Diretoria Executiva apresentou aos participantes das reuniões a composição da nova gestão e os atuais indicadores, promovendo o fortalecimento dos vínculos entre as empresas.

Os Participantes e Assistidos podem acompanhar a agenda de reuniões externas da Diretoria no ambiente de Autoatendimento no site da Fusesc, acessando a aba Informações Institucionais.



Concurso cultural do Dia dos Avós expõe a criatividade de artistas mirins



Em comemoração ao Dia dos Avós, celebrado em 26/07, a Fusesc realizou o concurso cultural "Avós e netos: um amor desenhado". A ação teve como objetivo enaltecer os laços entre os Participantes/Assistidos e seus netos, com o intuito de promover a criatividade das crianças por meio de desenhos que expressem a importância dessa relação tão especial. Veja quem foram os vencedores:



Heitor - 8 anos
Avô: Osvaldo de Almeida Scansani
24% dos votos



Antonia - 8 anos
Avô: Maria Cecília dos Santos
14% dos votos



Aurora - 6 anos
Avô: Daniela Osaida de Lima
6% dos votos



Alice - 7 anos
Avô: Narcio Francisco Holz
11% dos votos



Ives - 9 anos
Avô: Eloan Salomão Mota
9% dos votos

Puderam participar do concurso as crianças com idades entre 5 e 12 anos, netas dos Participantes, Assistidos e Pensionistas da Fusesc. Os avós enviaram os desenhos feitos pelos netos entre 31/07 e 27/08 pelo WhatsApp ou presencialmente na Central de Atendimento da Entidade.

A divulgação dos desenhos aconteceu entre 01/08 e 30/08, nos canais de comunicação da Fusesc. Já a votação popular ocorreu entre 01 e 09/09. Foram mais de 3,7 mil votos!

Os vencedores receberam como prêmio um cofrinho eletrônico, uma lembrança especial para guardar economias e continuar fortalecendo o vínculo com seus avós.